

## 2024年度考核[員工認知及滿意度評核表]－評核結果統計

2024年 員工認知及滿意度評核表-統計分析	滿意度%					平均 得分
	非常 不同意	不同意	同意	很同意	非常 同意	
<b>一、 管理及領導</b>	<b>0.0%</b>	<b>2.3%</b>	<b>65.9%</b>	<b>23.4%</b>	<b>8.4%</b>	<b>3.4</b>
1. 我覺得公司經營管理階層提供員工明確且具前瞻性的公司遠景與方向	0.0%	1.6%	68.3%	22.8%	7.3%	3.4
2. 我覺得公司主管關心員工福利與工作情況	0.2%	2.8%	63.6%	25.1%	8.4%	3.4
3. 我認同我的部門主管的領導及管理風格	0.0%	1.9%	62.4%	24.9%	10.8%	3.4
4. 我對我目前在一詮的工作感到滿意	0.0%	2.6%	67.4%	22.1%	7.8%	3.4
5. 整體而言，我對公司感到滿意	0.0%	2.8%	67.6%	22.0%	7.7%	3.3
<b>二、 品質觀念及認知</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.7%</b>	<b>58.6%</b>	<b>25.9%</b>	<b>14.8%</b>	<b>3.5</b>
6. 我知道公司導入的品質管理系統，例如ISO9000、IATF16949、IECQ QC080000等；也知道公司開始進軍汽車產業供應鏈市場	0.0%	1.0%	56.3%	27.0%	15.7%	3.6
7. 我了解公司的經營理念及品質政策	0.0%	0.9%	59.9%	25.1%	14.1%	3.5
8. 我了解所工作部門的品質目標	0.0%	0.5%	59.8%	24.6%	15.2%	3.5
9. 我了解公司產品的異常會對客戶產生影響；也認知到IECQ QC080000系統要求中，關於將有害物質混入作業過程輸出或產品的風險，以及如何貢獻於達成有害物質減免的目標	0.0%	0.7%	60.6%	24.4%	14.3%	3.5
10. 我知道如何取得或查閱品質文件	0.0%	0.5%	56.3%	28.4%	14.8%	3.6
<b>三、 溝通及激勵</b>	<b>0.0%</b>	<b>1.4%</b>	<b>59.3%</b>	<b>26.6%</b>	<b>12.7%</b>	<b>3.5</b>
11. 我經常可以自由的與直接主管溝通而不用擔心有不良結果	0.0%	1.7%	56.6%	26.8%	14.8%	3.5
12. 我認為管理階層的主管樂意接受員工的建議	0.0%	2.4%	58.0%	27.2%	12.4%	3.5
13. 我可以得到足夠的訊息與資料來完成我的工作	0.0%	0.9%	60.6%	27.5%	11.0%	3.5
14. 我知道員工意見或建議的溝通管道，例如勞資會議、EIP「員工意見箱」	0.0%	0.9%	58.5%	26.7%	13.9%	3.5
15. 我知道當我有優異表現/工作疏失時，公司會給予激勵/懲處	0.2%	1.0%	62.5%	24.7%	11.5%	3.5
<b>四、 教育訓練與員工發展</b>	<b>0.1%</b>	<b>2.4%</b>	<b>65.6%</b>	<b>22.8%</b>	<b>9.1%</b>	<b>3.4</b>
16. 我認為公司對新進人員的教育訓練適當且足夠	0.3%	4.0%	66.9%	21.1%	7.7%	3.3
17. 我已經充份了解我的職務內容，也受到必要之訓練	0.0%	0.9%	63.1%	27.2%	8.9%	3.4
18. 我覺得我目前專業需要再加強或提昇廣度，希望有教育訓練機會	0.2%	0.3%	62.5%	24.7%	12.2%	3.5
19. 我覺得公司的升遷管道暢通且制度化	0.2%	3.5%	67.4%	20.4%	8.4%	3.4
20. 我認為在公司可獲得良好的工作發展遠景	0.0%	3.1%	68.3%	20.4%	8.2%	3.3
<b>五、 績效管理</b>	<b>0.0%</b>	<b>1.4%</b>	<b>64.3%</b>	<b>24.1%</b>	<b>10.2%</b>	<b>3.4</b>
21. 我覺得我的工作績效還有改善及成長空間	0.0%	1.0%	65.5%	23.5%	9.9%	3.4
22. 我清楚了解績效評估（員工考核）的方法	0.0%	0.5%	64.1%	25.4%	9.9%	3.4
23. 我清楚了解主管對我的工作要求與期望	0.0%	0.9%	62.9%	26.0%	10.3%	3.5
24. 我知道也同意主管將考核結果應用在我的薪資福利及教育訓練上	0.0%	1.2%	65.2%	23.3%	10.3%	3.4
25. 公司的考核制度和獎勵制度可以激勵我提昇工作績效	0.0%	3.3%	63.9%	22.3%	10.5%	3.4
<b>六、 薪資、福利與工作環境</b>	<b>0.5%</b>	<b>6.9%</b>	<b>67.6%</b>	<b>18.8%</b>	<b>6.3%</b>	<b>3.2</b>
26. 我對工作付出與薪資所得的比例感到滿意	0.9%	11.3%	63.4%	19.0%	5.4%	3.2
27. 我了解公司的薪資福利制度	0.2%	3.1%	69.0%	20.0%	7.7%	3.4
28. 我對公司的福利措施感到滿意	0.3%	10.6%	66.6%	16.7%	5.7%	3.2
29. 我對公司整體工作環境和設備感到滿意	0.5%	5.2%	69.7%	18.3%	6.3%	3.2
30. 我對工作場所的安全性和公司在安全衛生上的管理感到滿意	0.3%	4.0%	69.2%	19.9%	6.6%	3.3

## 七、 其它意見或建議

<b>2024年</b>
<b>1.人事相關</b>
配合公司上班到凌晨1點應有夜班津貼，建議修改人事出勤規章制度
IPQ環境津貼調製現場一致
每滿三年調整薪資提升團體士氣振奮公司興旺
1.績效獎金-喪假部分放寬限制天數 2.調節性中班增加津貼補助(延後工時過12點) 3.年度調薪微幅增加制度(出勤、年資)
2025年最低薪資上調後新進員工與外籍移工薪資已經超越10幾20年資深優良員工待遇!希望部門高管能為部屬極力爭取合理薪資待遇
夜班津貼多年不變，近年物價通膨壓力不減，不知夜班津貼是否有調漲空間?
<b>2. 工作環境</b>
希望公司停車場便捷梯底部能鋪平，不然每天上班時下到最後一階時會有腳軟的感覺(底部地面是斜的)
車道規劃待改善，停車區域混亂，辦公室震動太大、噪音
在工作環境中，因被空間不足因素，容易不小心踢到或差點絆倒，希望在這方面是否有更優化的空間，謝謝
工作環境、產線客梯能修好，因為會到樓層時門不開直接被接到其他樓層
1.建議規劃電動車及自行車停放區域 2.員工用餐及休息區域不足
強烈建議雖有安裝排風設備，不過隨著機台越來越多，現有的排風設備嚴重不足，整個工作環境長期處於油霧瀰漫的狀態，麻煩請加強
<b>3.福利</b>
物價上漲，希望公司業績蒸蒸日上，多員工福利。
公司有賺錢，員工福利變多
<b>4其他建議</b>
單位主管要實際了解該員工作項目
公司電腦老舊，軟體系統無法更新，嚴重影響工作效率
進行全面數位轉型，例如:電子表單/簽核