

5.3 職業安全衛生

一詮精密推動ISO 45001職業安全衛生管理系統，其管理系統範圍包含了所有公司員工為降低職業災害發生，依循職業安全衛生管理系統及RBA，持續改善員工安全與健康的工作環境、預防職業傷害與疾病、降低工作環境中的危險因素。期望符合職業安全衛生法令規範，締造優質安全與健康之企業職場。

公司成立職業安全衛生委員會，委員會成員有各部門經理、特定技術人員及勞工代表，委員會中勞工人數超過委員會總人數的三分之一。公司為了確保員工工作上的安全及自身健康，現場人員可以向各部門主管諮詢職安相關疑問或建議，公司的職安政策和職安管理計畫擬定會議也會邀請勞工委員進行會議討論及投票。

職業安全衛生委員會每年會定期對人員作業方面的職安衛教育訓練、作業環境監測、健康管理、職業病預防及健康促進等事項進行審議。此外，公司營運活動方面相關的機械設備、原物料及包材材料進行危害風險評估及預防危害相關措施。

5.3.1 危害辨識、風險評估及事故調查 403-2

一詮精密設有職業安全衛生委員會，該委員會針對各部門負責人員對公司活動、設施、製程及服務（包括供應商、承攬商等）產生的安衛危害進行鑑別和登錄；並記錄於「危害風險評估及控制措施一覽表」中，其中包含每一作業流程之活動、進入作業場所及場所外之危害因素、人員行為能力以及其他的人為因素及組織控制或工作場所提供之基設施與設備及物料所造成的危害等風險加以鑑別，依照風險因素之大小，可排列優先行動等級，根據風險評估的結果進行風險的控制，風險控制措施可利用消除、取代、工程控制措施、警告標示或管理控制措施、個人防護器具及管理方案進行控制。

此外針對事故調查，公司建立了《職業災害事故調查與處理管理程序書》、《員工健康檢查管理作業辦法》以落實事故之調查及管理，包括虛驚事件的記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。任何工傷事故發生，其通報作業及處理改善過程依據下列流程實施。事故發生時，單位主管先口頭通報職安室(重大職災需通報至總經理)。事故發生部門於4天內填寫相關表格，附上相關證明文件，經非管理職工作者(勞工代表)及單位最高主管簽准後交職安室調查發生經過、分析事故原因，並填寫事故分析調查結論，複印件到人事課辦理公傷假手續及申請職業傷病門診單。事故發生單位必須針對發生原因提出改善計畫。後續職災事件也與公司聘請職醫及專任職護連結管控、追蹤及員工關懷。

一詮精密近三年來發生的職業傷害類型主要為跌傷、切傷及夾捲，每當發生事故後都立即展開相關調查，強化現場基礎設施設備、管理制度以及進行員工關懷，確保所有員工在後能順利復工回到工作崗位上。

工傷缺勤統計

廠區別		全部廠別		
統計/年度		2021年	2022年	2023年
總經歷工時		1,627,776	1,693,704	1,593,776
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0.0000	0	0
嚴重的職業傷害 (註1)	人數	0	0	0
	比例	0.0000	0	0
可記錄之職業傷害 (註2)	人數	14	9	4
	比例	1.7201	1.0628	0.5020
職業病	人數	0	0	0
	比例	0.0000	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0.0000	0	0

註1：嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人數(排除死亡人數)/ 總經歷工時 *200000

註2：可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害人數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/ 總經歷工時 *200000。



5.3.2 職安教育訓練

職環安類教育訓練包含:急救人員、自衛消防編組訓練、堆高機、起重機、職業安全衛生業務主管、粉塵作業主管、一般安全衛生教育訓練、機械及設備安全教育訓練、危害性化學品之安全教育訓練、輻射工作人員、廢(汙)水處理專責人員、廢棄物清除處理專業技術人員、有害作業主管、毒化物外洩緊急應變演練、化學藥品儲存區火災緊急應變演練。

		2021年	2022年	2023年
場內	總人次	501	310	414
	總時數	1442	746.5	1018
場外	總人次	45	51	44
	總時數	276.5	271	277

5.3.3 員工健康管理及健康促進

依據勞工健康保護規則，駐廠醫師定期訪視，提供員工健康諮詢。在所有廠區依照危害風險分區，配置足量急救箱等應變器具供員工緊急搶救使用，且有專人管理定期更新補充急救箱內物品。

一詮精密每年都會進行一次員工一般健康檢查及特殊作業環境的員工檢查(噪音、粉塵、鎳、輻射…等)，駐廠的醫生每個月一次問診，專任職護定期進行巡廠，並針對廠內工作環境進行評估及建議駐廠醫師會依據健康檢查結果，進行後續健康管理規劃。每個月安排一次職醫看診，開放員工健康諮詢、健檢前諮詢、健檢後續追蹤、適性工作。

員工健康檢查到檢率

一般健檢				特殊健檢			
	2021年	2022年	2023年		2021年	2022年	2023年
總人數	590	678	660	總人數	327	350	331
到檢人數	569	634	641	到檢人數	325	339	331
到檢率	96%	93%	97%	到檢率	99.4%	96%	100%



健康促進活動一簡易伸展、放鬆操，擺脫肩頸酸痛，促進血液循環之健康促進活動！



員工年度健康檢查



聽力檢查巡迴車、X光車



職醫看診



羽毛球活動照片



為了關懷員工身心健康狀況，一詮精密制訂並實施母性保護計畫，保障懷孕及分娩後未滿一年之女性工作者在職場中的健康安全；過負荷預防計畫，預防員工因輪班、夜間及長時間工作所造成之心血管疾病之問題；不法侵害通報處置計畫，避免員工遭受騷擾、霸凌的風險；人因危害預防計畫，避免作業中重複性動作造成肌肉骨骼之疾病。定期依據評估結果以及實際發生狀況採取相改善措施。另外公司為了鼓勵員工培養運動的習慣，每個禮拜二晚上都有租借羽球場地供同仁使用。給予員工健康方面的支持。

5.3.4 預防職安衛衝擊措施

職安委員會人員會不定期蒐集國內及同業間發生的重大職安問題，並且提報職業安全衛生委員會研議，檢視廠內是否有相同問題抑或是風險。在承攬商管理部分，公司制定承攬商安全衛生管理辦法落實各項作業管制以減緩可能造成之危害。若是發生未遵守之安全衛生規定的承攬商，必要時列入拒絕合作對象。為了建立安全文化及加強員工安全意識，職安委員透過蒐集職安案例分享，製作成簡報並納入新人教育訓練課程中，透過職災發生過的案例讓新進員工可以了解公司發生過的職災以及未來如何避免發生相關事件的宣導。另外定期的也會舉辦與工作相關的內部或外部安全衛生訓練，由公司指派專業講師或公費派訓，並以測驗、實作或取得結訓證書方式確認其專業性。



承攬商教育訓練照

