

5. 社會關懷

充實同仁的專業職能

提升職場競爭力



一詮精密重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；一詮精密提供完整教育訓練管道，且不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；此外，一詮精密導入ISO 45001職業安全衛生管理系統，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康；最後，取之於社會，用之於社會，一詮精密除了在營收表現屢創佳績之外，亦積極配合集團政策持續投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

5.1 員工概況

一詮精密平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

5.1.1 人權保障

一詮精密重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。一詮精密的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

同時，一詮精密遵循各營運據點的勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，一詮精密亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待。



5.1.2 員工統計

一詮精密身為LED/IC導線架及散熱片等產品的領導品牌，近年由於廠區生產效能提升，帶動公司營收成長之餘，對於人力資源的需求亦大幅增加，近年平均提供近千個工作機會，搭配公司具有競爭力的薪酬水準，吸引優秀人才加入公司打拼。

具體而言，一詮精密屬半導體製造產業，全體員工皆屬於不定期契約類型（即正職員工），公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

其次，員工主要可分為直接人員與間接人員，直接人員由於產線技術性質緣故，以男性居多；間接人員則主要從事研發、品保與業務工作，以男性為主。至於年齡分布而言，近年不論是直接人員或間接人員，50歲以下的員工合計約佔90%，代表一詮精密現階段以中壯年員工為主幹，由資深具有實務經驗的主管帶領年輕團隊衝刺，人力結構穩定無明顯異動，無發生人力缺口之虞。

一詮精密台灣營運據點聘用本國在地人才擔任高階主管的比例為100%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。公司有聘任非員工的工作者，皆為間接契約，主要工作為清潔、保全、廢水代操，共計12人，無顯著變動。



統計/年度		2021年		2022年		2023年	
員工總數（註1）		846		812		810	
勞雇合約（註2）		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	515	0	494	0	477	0
	女	331	0	318	0	333	0
地區	台灣	828	0	797	0	795	0
	海外	18	0	15	0	15	0

勞雇類型（註3）		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	514	1	493	1	477	0
	女	331	0	317	1	333	0
地區	台灣	827	1	795	2	795	0
	海外	18	0	15	0	15	0

統計/年度				2021年		2022年		2023年	
勞雇合約 (註2)				人數	比例(%)	人數	比例(%)	人數	比例(%)
員工	直接	性別	男	352	42%	326	40%	315	39%
			女	245	29%	231	28%	235	29%
		年齡	未滿 30	149	18%	143	18%	127	16%
			30 以上 未滿 50	400	47%	365	45%	375	46%
			50 以上	48	6%	49	6%	48	6%
		學歷	研究所	6	1%	6	1%	7	1%
			大專院校	141	17%	132	16%	142	18%
			其他	450	53%	419	52%	401	50%
	間接	性別	男	163	19%	168	21%	162	20%
			女	86	10%	87	11%	98	12%
		年齡	未滿 30	31	4%	36	4%	33	4%
			30 以上 未滿 50	186	22%	183	23%	182	22%
			50 以上	32	4%	36	4%	45	6%
		學歷	研究所	22	3%	19	2%	20	2%
			大專院校	181	21%	183	23%	189	23%
			其他	46	5%	53	7%	51	6%

- 未滿30歲的直接人員百分比= (當年底未滿30歲的直接人員總數 / 當年底的員工總數) *100%。
- 研究所學歷的間接人員百分比= (當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年底的員工總數) *100%。

員工新進與離職統計/年度		2021年		2022年		2023年	
		總數	比例(註)	總數	比例(註)	總數	比例(註)
新進員工							
年齡	未滿 30	114	13%	86	11%	89	11%
	30 以上 未滿 50	148	17%	105	13%	161	20%
	50 以上	2	0.2%	1	0.6%	5	1%
性別	男	103	12%	104	13%	130	16%
	女	161	19%	88	11%	125	15%
學歷	研究所	8	1%	5	1%	9	1%
	大專院校	108	13%	59	7%	104	13%
	其他	148	17%	128	16%	142	18%
離職員工							
年齡	未滿 30	62	7%	82	10%	85	10%
	30 以上 未滿 50	123	15%	137	17%	158	20%
	50 以上	5	1%	9	1%	11	1%
性別	男	114	13%	127	16%	142	18%
	女	76	9%	101	12%	112	14%
學歷	研究所	8	1%	9	1%	7	1%
	大專院校	72	9%	67	8%	89	11%
	其他	110	13%	152	19%	158	20%

註：新進率= (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底之員工總數) *100%。
離職率= (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底之員工總數) *100%。